



ALGEMENE VOORWAARDEN WERVING EN SELECTIE versie 2.0 d.d. 1 april 2014

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden tussen Advanced Mechanical Recruitment en haar opdrachtgevers aangaande Werving & Selectie offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten.

Zodra tussen Advanced Mechanical Recruitment en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten, een aanvraag wordt gedaan, offerte wordt ingediend of opdracht wordt aanvaard met betrekking tot Werving & selectie, dan zijn deze Algemene Voorwaarden werving & selectie van toepassing.

Artikel 1 Algemeen

- 1.1. Werving & selectie is de opdracht waarbij Advanced Mechanical Recruitment ten behoeve van indiensttreding voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Advanced Mechanical Recruitment bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of op een andere manier werkzaam wordt gesteld).
- 1.2. De wijze waarop de werving & selectieopdracht door Advanced Mechanical Recruitment wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.
- 1.3. Een opdracht tot Werving & Selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking door Advanced Mechanical Recruitment c.q. opdrachtgever of door tijdsverloop. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats één maand na de laatste datum uit de afgesproken wervingsactiviteiten voortgekomen sollicitatieprocedure is afgesloten.
- 1.4. Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Advanced Mechanical Recruitment voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Advanced Mechanical Recruitment aan derden bekend te maken

Artikel 2 Tarief

- 2.1. Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt door Advanced Mechanical Recruitment aan opdrachtgever een tarief in rekening gebracht. Grondslag voor (de berekening van) het tarief is het bruto jaarsalaris dat de kandidaat van Advanced Mechanical Recruitment bij indiensttreding bij opdrachtgever gaat verdienen.
- 2.2. Het tarief bedraagt een percentage, met een minimum van € 5.750,00, van het volgens artikel 2.1. berekende bruto jaarsalaris, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW. De hoogte van het percentage is afhankelijk van de onderstaande betalingsvoorwaarden. De keuze wordt in de bevestiging vermeld.

Basis fee 20%	:	Eén termijn van 100% van de totale fee vóór aanvang van de kandidaat
Middel fee 22%	:	50% van de totale fee vóór aanvang van de kandidaat 50% van de totale fee twee maanden na start van de kandidaat
Spread fee 24%	:	30% van de totale fee vóór aanvang van de kandidaat 50% van de totale fee twee maanden na start van de kandidaat 20% van de totale fee zes maanden na start van de kandidaat

- 2.3. Het tarief, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op de datum van de acceptatie van de arbeidsovereenkomst door de geselecteerde kandidaat, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 2.4. Voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen Advanced Mechanical Recruitment en de opdrachtgever is overeengekomen is de opdrachtgever behalve het tarief aan Advanced Mechanical Recruitment verschuldigd alle kosten die Advanced Mechanical Recruitment ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt.
- 2.5. De opdrachtgever is gehouden om binnen veertien (14) dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Advanced Mechanical Recruitment de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Advanced Mechanical Recruitment geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Advanced Mechanical Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.
- 2.6. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Advanced Mechanical Recruitment aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet direct of indirect via derden of gelieerde bedrijven aan het bedrijf waar de kandidaat is voorgesteld, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever.
- 2.7. Termijnen worden betaalbaar geachte te zijn indien de kandidaat op genoemde data nog werkzaam is bij- of voor uw organisatie. Slecht in het geval van aantoonbaar disfunctioneren van de kandidaat en hij niet meer werkzaam is bij- of voor uw organisatie komen deze te vervallen. In voorkomende gevallen dient u ons omtrent het disfunctioneren van de kandidaat per omgaande schriftelijk te informeren. Economische omstandigheden zijn nimmer reden tot opschorting van de betalingsverplichting(en)

Artikel 3 Betalingstermijn

- 3.1. De betalingstermijn van door Advanced Mechanical Recruitment verzonden facturen bedraagt 14 dagen na factuurdatum. De factuurdatum is dusdanig bepaald dat op de peildatum van de termijnen de betaling is geschied. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim. Een ingebrekestelling wordt schriftelijk gecommuniceerd voordat hier verder actie op wordt ondernomen.

Artikel 4: verpagingsrente en kosten

- 4.1. Indien de opdrachtgever in verzuim is, na een ingebrachte ingebrekestelling door Advanced Mechanical Recruitment, is hij aan Advanced Mechanical Recruitment een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd ter grootte van 2% van de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Daarnaast is opdrachtgever bij verzuim van betaling verplicht de (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden.

Artikel 5: inspanningsverbintenis

- 5.1. Advanced Mechanical Recruitment is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Advanced Mechanical Recruitment geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Advanced Mechanical Recruitment op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die Advanced Mechanical Recruitment heeft geselecteerd.

Artikel 6: Benaderen bemiddelde kandidaten

- 6.1. Advanced Mechanical Recruitment benadert binnen een periode van 36 maanden geen door Advanced Mechanical Recruitment bemiddelde medewerkers van de opdrachtgever voor een functie elders, tenzij de wens tot verandering duidelijk van de medewerker zelf uitgaat. Advanced Mechanical Recruitment zal in deze situatie altijd in overleg treden met de opdrachtgever en deze schriftelijk om toestemming vragen.

Artikel 7: Recht

- 7.1. Op deze Algemene Voorwaarden is het Nederlands recht van toepassing